

Số: 75/KH-UBND

Xuân Hưng, ngày 24 tháng 4 năm 2026

KẾ HOẠCH

Phát động phong trào thi đua Đẩy mạnh công tác Cải cách hành chính Nhà nước trên địa bàn xã Xuân Hưng năm 2026

Thực hiện Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính (CCHC) nhà nước giai đoạn 2021 – 2030; Kế hoạch số 148/KH-UBND ngày 03/12/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về Cải cách hành chính tỉnh Ninh Bình năm 2026; Kế hoạch số 03/KH-UBND ngày 08/01/2026 của UBND xã Xuân Hưng về công tác Cải cách hành chính xã Xuân Hưng năm 2026.

UBND xã Xuân Hưng ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trên địa bàn xã Xuân Hưng năm 2026 (sau đây viết tắt là phong trào thi đua) như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, xây dựng chính quyền điện tử, chính quyền số, tạo sự chuyển biến rõ nét trong cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh; cải thiện, nâng cao chỉ số cải cách hành chính (CCHC); nâng cao Chỉ số Hiệu quả Quản trị và Hành chính công (PAPI) cấp tỉnh và Chỉ số Hải lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS).

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất, năng lực và trình độ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; nâng cao tinh thần, trách nhiệm, đạo đức, ý thức phục vụ nhân dân. Khuyến khích các cơ quan, đơn vị, tổ chức tham gia thực hiện công tác cải cách hành chính.

- Biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, sáng tạo trong thực hiện phong trào thi đua; qua đó kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các cách làm hay, hiệu quả, tạo sự lan tỏa trong toàn xã.

2. Yêu cầu:

- Phong trào thi đua phải được triển khai rộng khắp, thường xuyên, phát huy được tinh thần đoàn kết, sức sáng tạo của các tập thể, cá nhân; các tiêu chí được xây dựng cụ thể, phù hợp, tạo sự đột phá, thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ trong công tác cải cách hành chính.

- Gắn việc tổ chức triển khai thực hiện Phong trào thi đua với việc tham mưu thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, Kế hoạch cải cách hành chính xã 2026.

- Việc bình xét thi đua, khen thưởng phải bảo đảm kịp thời, dân chủ, khách quan, đúng đối tượng, tiêu chuẩn và thành tích đạt được của tập thể, cá nhân. Khen thưởng gắn với kiểm điểm, đánh giá kết quả cải cách hành chính hằng năm của xã.

- Triển khai thực hiện và hoàn thành các nhiệm vụ trong Kế hoạch cải cách hành chính của UBND tỉnh và UBND xã năm 2026; phấn đấu xếp hạng Chỉ số cải cách hành chính trong top dẫn đầu.

II. ĐỐI TƯỢNG THI ĐUA

Các phòng, ban, đơn vị thuộc xã và toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và nhân dân trên địa bàn xã.

III. NỘI DUNG

2.1. Thi đua thực hiện có hiệu quả, đảm bảo chất lượng, tiến độ các nhiệm vụ CCHC theo Chương trình tổng thể CCHC của Chính phủ, kế hoạch theo giai đoạn, hằng năm của UBND tỉnh, UBND xã với các nội dung: công tác chỉ đạo, điều hành; cải cách thể chế; cải cách thủ tục hành chính; cải cách tổ chức bộ máy hành chính; cải cách chế độ công vụ; cải cách tài chính công; xây dựng và phát triển chính phủ điện tử, chính quyền số.

2.2. Thực hiện đột phá 6 nội dung, nhiệm vụ CCHC, với trọng tâm là nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu trong chỉ đạo, điều hành công tác CCHC thuộc ngành, lĩnh vực và địa phương; lấy sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp khi đề nghị giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính làm thước đo, đặc biệt là sự hài lòng của người dân doanh nghiệp khi thực hiện các hồ sơ thủ tục hành chính về đầu tư, đất đai, đăng ký kinh doanh, cấp phép xây dựng và việc tăng tỷ lệ giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính đúng hạn; việc nâng cao tỷ lệ người dân và doanh nghiệp tham gia sử dụng dịch vụ công trực tuyến toàn trình, thanh toán trực tuyến tại các cơ quan, đơn vị.

2.3. Tích cực nghiên cứu, sáng tạo, đề xuất các mô hình sáng kiến, giải pháp, cách làm hay, hiệu quả trong thực hiện CCHC. Đặc biệt là các sáng kiến, giải pháp về ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác quản lý, điều hành giải quyết thủ tục hành chính ở các cơ quan hành chính Nhà nước; về thay đổi phương thức làm việc của các cơ quan, đơn vị nhà nước cho phù hợp với tình hình phát triển kinh tế - xã hội.

2.4. Thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao trong năm, hoàn thành bằng hoặc vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ về: tăng trưởng kinh tế; tăng thu ngân sách; phát triển hạ tầng kinh tế - xã hội; thực hiện tốt các chính sách an sinh xã hội; bảo vệ môi trường; đảm bảo quốc phòng - an ninh và trật tự an toàn xã hội; thực hiện tốt cải cách hành chính nhằm tạo môi trường thông thoáng thu hút đầu tư; xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

2.5. Thi đua nâng cao văn hóa công vụ, góp phần hình thành phong cách ứng xử, lề lối làm việc chuẩn mực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; đảm bảo tính chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động, minh bạch, hiệu quả trong hoạt động thực thi nhiệm vụ, công vụ; đáp ứng yêu cầu phục vụ Nhân dân, xã hội; xây

dựng nền hành chính dân chủ, chuyên nghiệp, hiện đại, tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, có năng lực kiến tạo phát triển, liêm chính, phục vụ Nhân dân.

2.6. Thi đua đẩy mạnh công tác tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về CCHC và tình hình, kết quả triển khai thực hiện công tác CCHC của xã đến tổ chức, cá nhân kịp thời, chính xác, hiệu quả; tuyên truyền, giới thiệu các gương điển hình tiên tiến, các mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo trong công tác CCHC.

2.7. Tích cực tham gia cuộc thi Tìm hiểu về công tác CCHC nhằm làm cho cán bộ, công chức, viên chức hiểu hơn về công tác CCHC và tìm ra các giải pháp, cách làm hay, hiệu quả trong thực hiện CCHC để áp dụng tại các cơ quan, đơn vị.

IV. TIÊU CHUẨN THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

1. Tiêu chuẩn xét khen thưởng

a) Đối với tập thể:

Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính Nhà nước và đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong phong trào thi đua, dẫn đầu các phòng, đơn vị thuộc xã trong thực hiện các nội dung, nhiệm vụ đẩy mạnh cải cách hành chính của xã.

- Có mô hình hoặc giải pháp trong công tác CCHC mang tính mới, được triển khai áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác CCHC của cơ quan, đơn vị.

b) Đối với những cá nhân:

Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính Nhà nước và đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong thực hiện tham mưu các nội dung, nhiệm vụ đẩy mạnh cải cách hành chính, được đơn vị xét chọn, đề xuất.

- Có sáng kiến CCHC có phạm vi ảnh hưởng cấp xã và được Hội đồng sáng kiến xã công nhận.

- Cán bộ, công chức trực tiếp tham mưu, chỉ đạo, thực hiện công tác cải cách hành chính tại xã.

2. Hình thức khen thưởng:

a) Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh:

Theo hướng dẫn của UBND tỉnh, Sở Nội vụ, Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh, Ủy ban nhân dân xã xem xét lựa chọn các tập thể, cá nhân tiêu biểu, đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tặng Bằng khen cho các tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc trong thực hiện công tác CCHC.

b) Giấy khen của Chủ tịch UBND xã:

Các phòng, đơn vị thuộc xã lựa chọn các tập thể, cá nhân tiêu biểu đề xuất Hội đồng thi đua khen thưởng xã đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã tặng Giấy khen.

3. Hồ sơ đề nghị khen thưởng:

- + Tờ trình đề nghị khen thưởng, kèm theo Danh sách có trích ngang tóm tắt thành tích của các tập thể, cá nhân;
- + Biên bản họp xét đề nghị khen thưởng của cơ quan, đơn vị;
- + Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng;
- + Số lượng hồ sơ: 01 bộ.

4. Thời gian đề nghị khen thưởng:

Hồ sơ đề nghị Chủ tịch UBND xã tặng Giấy khen gửi về Phòng Văn hóa - Xã hội trước ngày 31/12/2026 để tổng hợp.

V. KINH PHÍ KHEN THƯỞNG:

Kinh phí tổ chức Phong trào thi đua năm 2026 sử dụng từ kinh phí chi cho công tác thi đua, khen thưởng của UBND xã theo quy định; nguồn kinh phí phục vụ công tác CCHC theo dự toán được duyệt hằng năm và các nguồn kinh phí hợp pháp khác (nếu có). Mức khen thưởng thực hiện theo quy định tại Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa – Xã hội:

- Tổ chức tuyên truyền phong trào thi đua trong công tác Cải cách hành chính tới toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trên địa bàn xã.
- Tham mưu Ủy ban nhân dân xã tổ chức triển khai thực hiện; theo dõi, đôn đốc các phòng, đơn vị triển khai thực hiện Kế hoạch này.
- Tổ chức đánh giá, sơ kết, tổng kết và đề nghị xét khen thưởng cho các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc theo đúng quy định.

2. Thủ trưởng các phòng, đơn vị thuộc xã:

- Căn cứ Kế hoạch này, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị tiến rà soát các chỉ tiêu, nhiệm vụ được UBND xã giao trong các Kế hoạch triển khai CCHC, Kế hoạch tuyên truyền CCHC, Kế hoạch kiểm soát TTHC... trong năm 2026, chỉ đạo công chức phụ trách CCHC tại cơ quan, đơn vị mình thực hiện.
- Báo cáo kết quả triển khai, thực hiện kế hoạch này, bình xét các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc thực hiện phong trào thi đua trong công tác cải cách hành chính năm 2026 gửi về UBND xã (*qua phòng Văn hóa – Xã hội*).

3. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã:

Căn cứ nội dung của phong trào thi đua để phối hợp chặt chẽ với các tổ chức thành viên, các cấp, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân trong việc vận động đoàn viên, hội viên và nhân dân trên địa bàn xã tích cực hưởng ứng, tham gia Phong trào thi đua CCHC, để Phong trào thi đua trở thành động lực góp phần thực

hiện thắng lợi các nhiệm vụ, chỉ tiêu kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh hàng năm 2026 của xã.

Trên đây là Kế hoạch phát động phong trào thi đua Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trên địa bàn xã Xuân Hưng năm 2026. UBND xã yêu cầu các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- TT Đảng ủy - HĐND xã;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Các phòng, ban, cơ quan, đơn vị thuộc xã;
- Hội đồng TĐKT xã;
- Trang TTĐT xã;
- Lưu: VT, VHXX.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Vũ Trường Khánh