

BÁO CÁO
thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức xã Xuân Hưng

Thực hiện Công văn số 455-CV/BTCTU, ngày 07/01/2026 về việc phối hợp xây dựng Đề án và dự thảo Nghị quyết của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về công tác cán bộ, Ban Thường vụ Đảng ủy xã Xuân Hưng báo cáo thực trạng tình hình đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã, cụ thể như sau:

I. THỰC TRẠNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC CỦA XÃ

1. Tình hình đội ngũ cán bộ, công chức của xã

Hiện tại tổng số cán bộ, công chức của xã Xuân Hưng là: 83 người (*có phụ lục kèm theo*), trong đó:

- Số lượng cán bộ, công chức khối Đảng là 30 người, cụ thể:
 - + Thường trực Đảng ủy: 02 đồng chí
 - + Văn phòng Đảng ủy: 06 đồng chí
 - + Ban Xây dựng Đảng: 05 đồng chí
 - + Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy: 05 đồng chí
 - + Ủy ban MTTQ xã: 12 đồng chí
- Số lượng cán bộ, công chức, viên chức khối chính quyền là 53 người, cụ thể:
 - + Thường trực HĐND: 01 đồng chí Phó Chủ tịch HĐND;
 - + Lãnh đạo UBND: 03 đồng chí (01 Chủ tịch và 02 Phó Chủ tịch).
 - + Các Ban HĐND: 02 đồng chí Phó ban Văn hóa - xã hội và Phó ban Kinh tế - ngân sách.
 - + Văn phòng HĐND-UBND xã: 10 đồng chí
 - + Phòng Kinh tế: 16 đồng chí
 - + Phòng Văn hóa - Xã hội: 14 đồng chí
 - + Trung tâm phục vụ Hành chính công: 07 đồng chí

Hiện nay, 82/83 cán bộ, công chức của xã có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên (chiếm tỷ lệ 98,8%), trong đó: 09 đồng chí có trình độ Thạc sĩ, 72 đồng chí có trình độ Đại học và 01 đồng chí có trình độ Cao đẳng (Hội CCB); về trình độ lý luận chính trị: 14 đồng chí có trình độ Cao cấp, 58 đồng chí có trình độ Trung cấp.

Nhìn chung, xã Xuân Hưng cơ bản đã bố trí đầy đủ vị trí việc làm, đội ngũ cán bộ, công chức cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ ở các cơ quan, đơn vị thuộc xã.

2. Một số kết quả đã đạt được

- Về ưu điểm:

Việc sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức đã được cấp ủy, chính quyền đặc biệt quan tâm; phần lớn cán bộ, công chức, viên chức được bố trí phù hợp với trình độ chuyên môn và lĩnh vực công tác, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của cấp cơ sở, bám sát thực tiễn, bảo đảm hoạt động thông suốt, phục vụ nhân dân tốt hơn.

Đội ngũ cán bộ, công chức xã có bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức tốt, ý thức tổ chức kỷ luật và tinh thần trách nhiệm cao; tích cực đổi mới tư duy; tự giác nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị. Mặc dù còn nhiều khó khăn sau sáp nhập, đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức xã Xuân Hưng đã nêu cao tinh thần trách nhiệm, nỗ lực vượt khó, cơ bản đã đảm bảo đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đề ra.

- Về hạn chế:

Năng lực của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức một số cơ quan, đơn vị chưa đồng đều, một số cán bộ, công chức còn hạn chế về kỹ năng tham mưu, tổng hợp.

Số lượng cán bộ, công chức có trình độ chuyên môn liên quan đến lĩnh vực công nghệ thông tin, chuyển đổi số còn thiếu; việc ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong giải quyết công việc ở một số vị trí chưa đồng bộ.

Khối lượng công việc lớn, phát sinh nhiều, yêu cầu về nhiệm vụ cao, trong khi đội ngũ cán bộ, công chức ở một số vị trí còn mỏng, mỗi công chức đảm nhiệm nhiều nhiệm vụ đôi khi gây quá tải, áp lực cao, đặc biệt trong bối cảnh nhiều văn bản, nội dung mới, liên ngành, yêu cầu thời hạn xử lý gấp nên có lúc chưa đảm bảo tính kịp thời.

II. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy cần mẫu, biểu hóa các văn bản (công văn, báo cáo, quyết định, biên bản, phiếu,...) liên quan đến quy trình công tác tổ chức cán bộ nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho địa phương trong triển khai thực hiện, rút ngắn thời gian nghiên cứu và đồng bộ hóa trong toàn tỉnh, tránh việc mỗi địa phương, đơn vị khi thực hiện cùng một nội dung quy trình công tác tổ chức cán bộ lại có những văn bản khác nhau thậm chí “phát sinh” văn bản trong thực hiện quy trình.

- Rà soát để cắt giảm các thủ tục trong quy trình công tác cán bộ liên quan đến quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử; đánh giá xếp loại tập thể, cá nhân (đặc biệt là việc đánh giá, xếp loại ở chi bộ thôn xóm)... nhằm đảm bảo thời gian thực

hiện nhiệm vụ, tránh hình thức, quy trình đảm bảo đúng quy định, đơn giản, dễ thực hiện, phù hợp với mỗi loại hình tổ chức, cơ quan, đơn vị. Đề nghị Tỉnh ủy phân cấp đi đôi với phân quyền để thực hiện theo tinh thần “cơ sở quyết, cơ sở chịu trách nhiệm”.

- Xây dựng cơ chế, hình thức đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ và trình độ lý luận chính trị phù hợp với yêu cầu thực tiễn. Trong bối cảnh tỉnh lớn, xã rộng, một cán bộ, công chức đảm nhận nhiều việc nên đề nghị Tỉnh ủy chỉ đạo Trường chính trị tỉnh cần có phương án liên kết, phối hợp với các Trung tâm chính trị xã tổ chức các lớp đào tạo Trung cấp lý luận chính trị để rút ngắn khoảng cách di chuyển, tiết kiệm chi phí trong quá trình học tập.

Trên đây là tình hình đội ngũ cán bộ, công chức sau khi sắp xếp đơn vị hành chính, thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, Đảng ủy xã Xuân Hưng trân trọng báo cáo./.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (để báo cáo),
- Lưu VPĐU, Ban XDĐ.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ

Bùi Thị Hồng Chiên