

Số: 408 /BC-UBND

Xuân Hưng, ngày 13 tháng 12 năm 2025

BÁO CÁO

Kết quả công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2025 phương hướng nhiệm vụ năm 2026

Kính gửi: Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình

Thực hiện Văn bản số 601/UBND-VP7 ngày 10/12/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Ninh Bình về việc chuẩn bị báo cáo phục vụ cuộc họp của Thường trực Ban chỉ đạo phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Ủy ban nhân dân xã Xuân Hưng báo cáo kết quả công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2025, phương hướng nhiệm vụ năm 2026 như sau:

I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHƯNG, LÃNG PHÍ, TIÊU CỰC

1. Sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, lãnh đạo đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

Trong năm 2025, cấp ủy Đảng và chính quyền xã Xuân Hưng đã xác định công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực là nhiệm vụ chính trị quan trọng, thường xuyên, lâu dài, gắn với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh. Nhất là khi thực hiện mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, công tác này càng được quan tâm chỉ đạo. Trên cơ sở đó, đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai đồng bộ, toàn diện nhiều giải pháp cụ thể, phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương.

Công tác quán triệt, triển khai chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng được thực hiện nghiêm túc. Cấp ủy Đảng, chính quyền xã đã tổ chức học tập, phổ biến sâu rộng các Nghị quyết, Chỉ thị, Kết luận của Trung ương, Tỉnh ủy liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng, đặc biệt là Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, khóa XIII, Kết luận số 21-KL/TW, Chỉ thị số 27-CT/TW của Bộ Chính trị.

Ban Thường vụ Đảng ủy xã đã ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo, cụ thể hóa các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, phù hợp với tình hình thực tế của địa phương. UBND xã xây dựng kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng hằng năm; phân công trách nhiệm cụ thể cho các bộ phận chuyên môn trong việc thực hiện các nhiệm vụ liên quan.

Công tác chỉ đạo, điều hành của chính quyền xã được tăng cường, trong đó nhấn mạnh việc nâng cao vai trò trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

Công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra nội bộ được triển khai. Ban Thanh tra nhân dân và HĐND xã thực hiện giám sát hoạt động của chính quyền, các tổ chức đoàn thể và cán bộ, công chức trong thực thi công vụ.

Tăng cường vai trò giám sát của Nhân dân và Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội trong công tác phòng chống tham nhũng. Xã đã tổ chức các hội nghị đối thoại trực tiếp giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền với nhân dân để lắng nghe, tiếp thu, xử lý các ý kiến, kiến nghị liên quan đến công tác quản lý, điều hành, kịp thời ngăn ngừa các biểu hiện tiêu cực.

2. Công tác tuyên truyền, giáo dục; xây dựng văn hóa liêm chính, không tham nhũng; quản lý, phòng ngừa, ngăn chặn suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong cán bộ, đảng viên của cơ quan, đơn vị, địa phương

Trong năm 2025, công tác tuyên truyền, giáo dục về phòng, chống tham nhũng luôn được cấp ủy, chính quyền xã Xuân Hưng quan tâm chỉ đạo và tổ chức thực hiện nghiêm túc, thường xuyên, liên tục, nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên và Nhân dân trong công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Tổ chức phổ biến, quán triệt đầy đủ các văn bản của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác phòng, chống tham nhũng thông qua các buổi sinh hoạt chi bộ, hội nghị chuyên đề, hội nghị công chức, viên chức...

Lồng ghép nội dung giáo dục đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, ý thức trách nhiệm, tinh thần phục vụ Nhân dân vào sinh hoạt thường kỳ của chi bộ, các buổi giao ban của cơ quan, đơn vị.

Đưa nội dung phòng, chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống vào công tác tự phê bình và phê bình, đánh giá, xếp loại cán bộ, đảng viên hàng năm.

Thực hiện nghiêm túc việc kê khai tài sản, thu nhập theo quy định. Qua đó nâng cao tính minh bạch, trách nhiệm và ý thức giữ gìn phẩm chất đạo đức của cán bộ, công chức, đảng viên.

3. Công tác xây dựng, ban hành theo thẩm quyền các nội quy, quy định, quy chế trong nội bộ cơ quan, đơn vị để phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; kiến nghị, đề xuất sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện thể chế pháp luật về phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và thể chế, pháp luật trên các lĩnh vực để phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

Trong năm 2025, UBND xã đã xây dựng, rà soát và ban hành một số quy chế nội bộ nhằm tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đảm bảo công khai, minh bạch, góp phần ngăn ngừa tiêu cực, tham nhũng. Cụ thể:

Quy chế làm việc của UBND xã (trong đó phân công nhiệm vụ, trách nhiệm đối với cán bộ, công chức); Quy chế chi tiêu nội bộ; Quy chế quản lý, sử dụng tài sản công; Quy chế tiếp công dân và giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo.

Các quy định nội bộ được xây dựng dựa trên nguyên tắc công khai, minh bạch, dân chủ, rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, hạn chế tối đa kẽ hở có thể dẫn đến tiêu cực, lãng phí, nhất là trong các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng như tài chính, đất đai, đầu tư xây dựng cơ bản.

Trong quá trình triển khai các nhiệm vụ quản lý nhà nước, xã đã chủ động đề xuất các giải pháp nhằm hoàn thiện cơ chế chính sách phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực như: đơn giản hóa thủ tục hành chính, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong điều hành, tiếp nhận và giải quyết hồ sơ qua phần mềm một cửa điện tử...

4. Kết quả ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số; cải cách thủ tục hành chính; công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình trong hoạt động công vụ; xây dựng, thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ; thực hiện quy tắc ứng xử; chuyển đổi vị trí công tác; thanh toán không dùng tiền mặt; kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; đề phòng ngừa tham nhũng.

Trong năm 2025, UBND xã Xuân Hưng đã tập trung triển khai nhiều giải pháp nhằm tăng cường tính công khai, minh bạch, nâng cao hiệu quả hoạt động công vụ, phòng ngừa nguy cơ tham nhũng, lãng phí, cụ thể:

- Ứng dụng công nghệ thông tin và Chuyển đổi số: UBND xã đã thực hiện tốt việc sử dụng phần mềm một cửa điện tử trong tiếp nhận và giải quyết thủ tục hành chính; thực hiện kết nối, liên thông dữ liệu với các cơ quan cấp trên. 100% cán bộ, công chức sử dụng hệ thống quản lý văn bản và điều hành công việc qua mạng.

- Cải cách thủ tục hành chính: Tập trung rà soát, đơn giản hóa, cắt giảm các thủ tục hành chính không cần thiết; niêm yết công khai thủ tục hành chính, quy trình, thời gian giải quyết và phí/lệ phí tại Trung tâm phục vụ hành chính công. Thực hiện tiếp nhận, trả kết quả TTHC đúng hạn, không để tồn đọng hồ sơ gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp.

- Công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình: UBND xã thực hiện công khai các khoản thu, chi ngân sách; công khai dự án đầu tư xây dựng cơ bản; công khai tuyển dụng, bổ nhiệm cán bộ, cũng như các chính sách hỗ trợ đến người dân. Việc giải trình được thực hiện khi có yêu cầu từ tổ chức, cá nhân hoặc từ cơ quan có thẩm quyền.

- Xây dựng và thực hiện định mức, tiêu chuẩn, chế độ: Việc lập dự toán, phân bổ và sử dụng ngân sách nhà nước được thực hiện theo đúng định mức, tiêu chuẩn hiện hành, đúng mục đích, tiết kiệm, hiệu quả.

- Thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức công vụ: Cán bộ, công chức xã thực hiện nghiêm túc quy tắc ứng xử nơi công sở, văn hóa giao tiếp với công dân, không có biểu hiện sách nhiễu, gây phiền hà trong giải quyết công việc.

Thanh toán không dùng tiền mặt: Hạn chế tối đa việc dùng tiền mặt, khuyến khích và hướng dẫn người dân thực hiện thanh toán qua chuyển khoản đối với các khoản thu phí, lệ phí dịch vụ hành chính công, góp phần minh bạch hóa dòng tiền.

Kiểm soát tài sản, thu nhập: Cán bộ, công chức có nghĩa vụ kê khai tài sản, thu nhập hằng năm, đặc biệt là người giữ chức vụ, quyền hạn. Các bản kê khai được quản lý, lưu trữ và kiểm soát chặt chẽ.

5. Công tác phát hiện, xử lý tham nhũng (qua công tác tự kiểm tra nội bộ của các cơ quan cấp xã; qua công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy, ủy ban kiểm tra; qua công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo; kết quả phát hiện, xử lý của cấp ủy, cơ quan chức năng cấp trên).

Công tác phát hiện và xử lý các hành vi tham nhũng, lãng phí, tiêu cực được cấp ủy, chính quyền xã Xuân Hưng chú trọng thông qua các kênh kiểm tra, giám sát, tự kiểm tra nội bộ và tiếp nhận phản ánh từ người dân.

Qua công tác tự kiểm tra nội bộ: Hằng năm, Ủy ban nhân dân xã xây dựng kế hoạch kiểm tra nội bộ các lĩnh vực chuyên môn. Qua đó, kịp thời phát hiện, chấn chỉnh các sai sót, vi phạm hành chính; tuy nhiên qua kiểm tra chưa phát hiện sai phạm nghiêm trọng.

Qua kiểm tra, giám sát của cấp ủy, Ủy ban kiểm tra Đảng ủy: Đã tổ chức các cuộc kiểm tra, giám sát đối với tổ chức đảng và đảng viên có dấu hiệu vi phạm. Qua kiểm tra không phát hiện trường hợp tham nhũng, tiêu cực.

Qua giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân: Trong kỳ không có đơn khiếu nại, tố cáo của công dân. Đã tiếp nhận 120 phản ánh, kiến nghị, đã giải quyết xong 120 vụ việc đạt 100%, không để tồn đọng, kéo dài gây bức xúc.

Qua các đợt thanh tra, kiểm tra của cấp trên, chưa phát hiện hành vi tham nhũng.

6. Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội ở cấp xã, Ban thanh tra Nhân dân và Nhân dân trong phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tích cực tham gia công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân nâng cao ý thức chấp hành pháp luật, chủ động phát hiện, tố giác các hành vi tham nhũng.

Ban Thanh tra Nhân dân và Ban Giám sát đầu tư cộng đồng đã thực hiện tốt vai trò giám sát đối với các hoạt động của chính quyền địa phương, nhất là trong đầu tư xây dựng cơ bản, các chương trình hỗ trợ người dân. Qua giám sát đã kịp thời kiến nghị điều chỉnh một số sai sót nhỏ trong quá trình thực hiện.

Nhân dân tham gia giám sát thông qua các hội nghị tiếp xúc cử tri, đối thoại giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền với Nhân dân. Các ý kiến góp ý của Nhân dân được tiếp thu, giải quyết kịp thời, không để phát sinh bức xúc kéo dài.

Kênh tiếp nhận thông tin phản ánh, tố cáo được duy trì hiệu quả, tạo điều kiện thuận lợi cho Nhân dân phản ánh những vấn đề tiêu cực, thiếu minh bạch trong hoạt động của cán bộ, công chức.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Đánh giá khái quát về ưu điểm, kết quả nổi bật công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực của địa phương trong năm 2025 và nguyên nhân

Trong năm, công tác phòng, chống tham nhũng tại xã Xuân Hưng đã đạt được những kết quả tích cực và chuyển biến cả về nhận thức và hành động:

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền được thực hiện nghiêm túc, hiệu quả, có sự cụ thể hóa bằng các chương trình, kế hoạch, quy chế phù hợp với thực tiễn tại địa phương.
- Tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng được triển khai sâu rộng, giúp nâng cao nhận thức, trách nhiệm và đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, đảng viên.
- Việc xây dựng và thực hiện các quy chế, quy định nội bộ ngày càng được hoàn thiện, tăng cường tính minh bạch trong hoạt động của chính quyền.
- Ứng dụng công nghệ thông tin và cải cách hành chính được đẩy mạnh, từng bước loại bỏ các khâu trung gian để phát sinh tiêu cực.
- Giám sát của Nhân dân, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể được phát huy hiệu quả, góp phần phòng ngừa sai phạm từ cơ sở.

- Nguyên nhân đạt được: Sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của Đảng ủy, UBND xã; Sự phối hợp chặt chẽ giữa các cơ quan, tổ chức, đoàn thể và Nhân dân trong công tác phòng chống tham nhũng; Ý thức trách nhiệm, tinh thần tự giác của đội ngũ cán bộ, công chức ngày càng được nâng cao; Hệ thống chính sách, pháp luật về phòng chống tham nhũng ngày càng được hoàn thiện, tạo cơ sở pháp lý thuận lợi cho việc triển khai thực hiện.

2. Những hạn chế, khó khăn, vướng mắc trong công tác phòng chống tham nhũng và nguyên nhân.

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác phòng chống tham nhũng tại địa phương vẫn còn một số tồn tại, hạn chế:

- Công tác tuyên truyền ở một số thời điểm còn hình thức, chưa thật sự đi vào chiều sâu; nhận thức của một bộ phận cán bộ, đảng viên và Nhân dân về phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực vẫn còn chưa đầy đủ.
- Nguồn lực cho công tác kiểm tra, giám sát còn hạn chế; cán bộ làm công tác thanh tra, kiểm tra kiêm nhiệm nhiều nhiệm vụ, ảnh hưởng đến chất lượng công việc.
- Nguyên nhân của hạn chế: Tính chất phức tạp của hành vi tham nhũng khiến việc phát hiện, xử lý còn khó khăn; Cơ chế phối hợp giữa các đơn vị trong phòng chống tham nhũng đôi lúc chưa thực sự đồng bộ; Nguồn lực phục vụ công tác phòng chống tham nhũng tại cơ sở còn hạn chế; Ý thức của một số cán bộ, đảng viên còn chưa cao; ngại va chạm trong đấu tranh với các biểu hiện tiêu cực.

3. Đánh giá về tình hình tham nhũng, lãng phí, tiêu cực ở cơ sở.

Qua kết quả triển khai thực hiện công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong năm, có thể đánh giá như sau:

- Tình hình tham nhũng, lãng phí, tiêu cực tại xã Xuân Hưng trong năm không phát hiện vụ việc tham nhũng.

- Một số biểu hiện vi phạm quy trình, thiếu tinh thần trách nhiệm, làm việc chưa đúng quy định vẫn còn xảy ra ở một vài khâu trong thực hiện nhiệm vụ, tuy nhiên chủ yếu là sai sót hành chính, không có động cơ vụ lợi.

- Các vụ việc phản ánh, đề nghị có liên quan đến tiêu cực, không có trường hợp nào gây mất ổn định ANTT tại địa phương. Tuy nhiên, nguy cơ tiềm ẩn tham nhũng, lãng phí vẫn còn, nhất là trong các lĩnh vực như đất đai, đầu tư công, chính sách hỗ trợ... nếu không kiểm soát chặt chẽ sẽ phát sinh tiêu cực.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP PHÒNG CHỐNG THAM NHƯNG THỜI GIAN TỚI

1. Nhiệm vụ, giải pháp phòng chống tham nhũng trong thời gian tới

- Nhiệm vụ, giải pháp tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, lãnh đạo cấp cơ sở đối với công tác phòng chống tham nhũng:

Tiếp tục quán triệt sâu sắc các chủ trương, nghị quyết, chỉ thị của Trung ương, của Tỉnh ủy về công tác phòng, chống tham nhũng; xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên trong công tác xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

Nâng cao vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện hiệu quả các giải pháp phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

Cụ thể hóa các nhiệm vụ phòng, chống tham nhũng thành chương trình, kế hoạch hằng năm của cấp ủy, Ủy ban nhân dân xã; phân công rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm.

Nhiệm vụ, giải pháp nâng cao chất lượng sinh hoạt Đảng, trách nhiệm nêu gương, tự phê bình và phê bình, công tác tự kiểm tra, giám sát, công tác quản lý, giáo dục đảng viên, cán bộ, công chức trong đơn vị... để phòng chống tham nhũng.

Nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ, trong đó chú trọng sinh hoạt chuyên đề về phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực gắn với thực tiễn công tác của địa phương.

Tăng cường công tác tự phê bình và phê bình, giữ vững nguyên tắc tập trung dân chủ trong sinh hoạt Đảng; khuyến khích đảng viên góp ý, giám sát lẫn nhau để phát hiện sớm dấu hiệu sai phạm.

Tiếp tục thực hiện nghiêm Quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, đặc biệt là người đứng đầu; Đẩy mạnh kiểm tra, giám sát nội bộ trong Đảng, trong cơ quan, đơn vị; Tăng cường công tác quản lý, giáo dục cán bộ, đảng viên về đạo đức, lối sống, ý thức chấp hành kỷ luật, pháp luật, đạo đức công vụ.

- Nhiệm vụ, giải pháp nâng cao hiệu quả công tác phòng ngừa tham nhũng ở cơ sở:

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, thực hiện chuyển đổi số trong quản lý, điều hành, tiếp nhận và giải quyết thủ tục hành chính.

Thực hiện nghiêm cơ chế công khai, minh bạch các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực như: ngân sách, đầu tư công, đất đai, hỗ trợ chính sách, tuyển dụng...

Thực hiện nghiêm việc kê khai tài sản, thu nhập; xây dựng cơ chế giám sát chặt chẽ, tránh hình thức, đối phó.

- Nhiệm vụ, giải pháp nâng cao hiệu quả công tác phát hiện, xử lý tham nhũng ở cơ sở:

Tăng cường năng lực cho đội ngũ làm công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát tại địa phương.

Đẩy mạnh kiểm tra nội bộ, thanh tra hành chính và kiểm tra chuyên đề đột xuất.

Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng cấp trên trong việc điều tra, xác minh, xử lý các vụ việc có dấu hiệu vi phạm.

Bảo vệ người tố cáo, phản ánh tiêu cực theo đúng quy định pháp luật.

- Nhiệm vụ, giải pháp phát huy vai trò của Mặt trận tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội ở cơ sở và Nhân dân trong phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực ở cơ sở:

Tăng cường phối hợp giữa chính quyền và Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức đoàn thể trong tuyên truyền, vận động Nhân dân tham gia phòng chống tham nhũng.

Duy trì hiệu quả hoạt động giám sát của Ban Thanh tra Nhân dân, Ban Giám sát đầu tư cộng đồng, tổ giám sát của MTTQ.

Tổ chức các buổi tiếp xúc, đối thoại giữa lãnh đạo địa phương với Nhân dân để lắng nghe, tiếp thu ý kiến phản ánh, kiến nghị.

Xây dựng các kênh tiếp nhận thông tin tố giác, phản ánh tiêu cực từ người dân thuận tiện, bảo đảm bí mật và an toàn thông tin tố cáo.

- Nhiệm vụ, giải pháp khác:

Tăng cường công tác tập huấn, bồi dưỡng kiến thức pháp luật, kỹ năng nghiệp vụ cho cán bộ, công chức trong công tác phòng chống tham nhũng. Chủ động rà soát, đánh giá, khắc phục kịp thời các hạn chế, bất cập trong thực hiện nhiệm vụ gắn với phòng ngừa sai phạm. Xây dựng môi trường làm việc dân chủ, kỷ cương, công khai, minh bạch, tạo động lực để cán bộ, công chức hoàn thành tốt nhiệm vụ, hạn chế vi phạm.

Hàng năm tổ chức sơ kết, tổng kết công tác phòng chống tham nhũng, rút kinh nghiệm và biểu dương, khen thưởng kịp thời tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác này.

2. Kiến nghị, đề xuất:

2.1 Kiến nghị, đề xuất mục tiêu, quan điểm phòng chống tham nhũng:

- Tiếp tục xác định công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt, gắn liền với công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

- Xây dựng mục tiêu “phòng ngừa là chính, phát hiện, xử lý nghiêm minh là đột phá”, tạo chuyển biến thực chất từ ý thức đến hành động trong toàn hệ thống chính trị, đặc biệt là từ cấp cơ sở.

- Phát huy sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống chính trị, trong đó lấy sự Liêm chính, gương mẫu của cán bộ, đảng viên và sự giám sát của Nhân dân làm trung tâm phòng ngừa hiệu quả các hành vi tiêu cực.

- Đẩy mạnh chuyển đổi số, công khai, minh bạch hóa hoạt động công vụ và tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn, coi đây là nền tảng cho phòng ngừa tham nhũng hiện đại, bền vững.

2.2. Đề xuất, kiến nghị các giải pháp đột phá mới, tạo chuyển biến tích cực, rõ nét hơn nữa trong công tác phòng, chống tham nhũng thời gian tới ở địa phương:

- Tăng cường phân cấp, phân quyền đi đôi với kiểm soát quyền lực chặt chẽ ở cơ sở; hoàn thiện các cơ chế kiểm tra, giám sát trong thực hiện nhiệm vụ, đặc biệt là ở các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực như đất đai, đầu tư, tài chính, hỗ trợ chính sách....

- Đẩy mạnh áp dụng công nghệ thông tin, số hóa quy trình hành chính tại cấp xã để đảm bảo công khai, minh bạch, giảm thiểu tiếp xúc trực tiếp - hạn chế cơ hội tham nhũng vặt.

Trên đây là báo cáo kết quả công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2025, phương hướng nhiệm vụ năm 2026 của Ủy ban nhân dân xã Xuân Hưng. Ủy ban nhân dân xã Xuân Hưng trân trọng báo cáo./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Thanh tra tỉnh;
- Thường trực Đảng ủy, HĐND;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Các phòng chuyên môn, Trung tâm PVHCC;
- Các đơn vị liên quan;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Vũ Trường Khánh