

## CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

### Thực hiện Nghị quyết của BCH Đảng bộ xã “Về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới”

-----

Thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/ĐU, ngày 21/01/2026 của Ban Chấp hành Đảng bộ xã “Về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới”; Ban Chấp hành Đảng bộ xã xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết, cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

- Quán triệt, triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời, hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nghị quyết đã đề ra; tạo sự thống nhất cao trong nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng, các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp để xây dựng, quản lý và sử dụng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức công vụ, năng lực chuyên môn tốt, có tâm, có tầm và có khát vọng cống hiến, đáp ứng yêu cầu nền hành chính hiện đại, tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả.

- Bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện, trực tiếp của các cấp ủy đảng, sự quản lý của các cơ quan, đơn vị, phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong thực hiện và giám sát việc thực hiện Nghị quyết.

- Mỗi cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, cơ quan, đơn vị chủ động xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện cụ thể, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn. Định kỳ sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết.

#### II. NHIỆM VỤ CỤ THỂ

1. Tổ chức quán triệt, học tập sâu sắc chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, Cương lĩnh, Điều lệ, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là nội dung về cán bộ và công tác cán bộ bằng các hình thức phù hợp. Chủ động xây dựng, tuyên truyền, nhân rộng những điển hình tiên tiến, những cách làm sáng tạo, hiệu quả; kiên quyết đấu tranh với những quan điểm lệch lạc, sai trái, luận điệu xuyên tạc.

2. Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, trong đó chú trọng nội dung xây dựng Đảng về đạo đức, truyền thống lịch sử, văn hóa của dân tộc; đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Thực hiện nghiêm chế độ học

tập, bồi dưỡng lý luận chính trị, nhất là đối với cán bộ trẻ, kết hợp chặt chẽ, hiệu quả giữa giáo dục với rèn luyện trong thực tiễn.

**3. Cấp ủy, lãnh đạo cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị xã lãnh đạo, triển khai đồng bộ, nghiêm túc, hiệu quả các khâu của công tác cán bộ.**

- Hoàn thành việc xây dựng Đề án vị trí việc làm trong tháng 01/2026; tổ chức thực hiện nghiêm túc Đề án được cấp có thẩm quyền phê duyệt, làm cơ sở đề nghị bố trí sắp xếp, luân chuyển, điều động cán bộ, tinh giảm biên chế và tuyển dụng công chức, viên chức đảm bảo công khai, minh bạch, lựa chọn đúng người, đúng việc.

- Tổ chức rà soát, đánh giá cán bộ thuộc thẩm quyền quản lý, hoàn thành trong Quý I/2026 để làm cơ sở để xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2025 - 2030 theo chỉ đạo của Tỉnh ủy và Ban Thường vụ Đảng ủy. Hàng năm rà soát, bổ sung quy hoạch, tổ chức thực hiện quy hoạch đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, sự lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức đảng và tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, công khai, minh bạch, khách quan, công tâm, vô tư.

- Trên cơ sở thực trạng đội ngũ cán bộ và quy hoạch cán bộ được cấp thẩm quyền phê duyệt, tổ chức rà soát tiêu chuẩn cán bộ thuộc quyền quản lý để xây dựng, báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy kế hoạch hàng năm (trong tháng 12 của năm trước liền kề) về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, hoàn thiện tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn, trình độ LLCT theo Quy định số 92-QĐ/ĐU, ngày 02/12/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy. Cấp ủy các tổ chức đảng trực thuộc xây dựng chương trình, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng thực nghiệm thông qua thực tiễn hoạt động lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành ở cơ sở, cơ quan, đơn vị cho đội ngũ cán bộ được quy hoạch.

- Tổ chức thực hiện nghiêm túc, hiệu quả và thực chất công tác đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức theo Quý và hàng năm và tổ chức thực hiện nghiêm túc, thực chất việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị theo Quy định số 87-QĐ/ĐU, ngày 27/11/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy. Cấp ủy các tổ chức đảng trực thuộc thực hiện nghiêm túc việc chấm điểm đánh giá chất lượng sinh hoạt chi bộ theo định kỳ hàng tháng làm căn cứ để đánh giá, xếp loại chi bộ, đảng viên hàng năm.

- Tổ chức thực hiện nghiêm quy định của Trung ương, của Tỉnh ủy và Quy định số 90 -QĐ/ĐU, ngày 02/12/2025 của Ban Thường vụ Đảng ủy về phân cấp quản lý tổ chức, cán bộ và quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, tạm đình chỉ công tác, cho thôi giữ chức vụ, từ chức, miễn nhiệm đối với cán bộ. Đồng thời thực hiện có hiệu quả các cơ chế, chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài, động viên, khuyến khích cán bộ công chức an tâm công tác.

**4. Cụ thể hóa và triển khai các giải pháp thực hiện để chậm nhất đến 2030 đạt mục tiêu Nghị quyết về cơ cấu cán bộ có trình độ khoa học, công nghệ, cán bộ**

trẻ, cán bộ nữ, cán bộ vùng giáo giàu khát vọng cống hiến. Phát hiện, quan tâm đào tạo, bồi dưỡng và tạo điều kiện, cho cán bộ có trình độ khoa học, công nghệ, cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ vùng giáo cơ hội rèn luyện và trưởng thành; khi qui hoạch, bầu, bổ nhiệm cán bộ phải ưu tiên có trình độ khoa học, công nghệ, cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ vùng giáo, nếu chưa đảm bảo chỉ tiêu cơ cấu thì có thể để trống, bổ sung sau; cấp ủy và người đứng đầu cấp ủy, cơ quan đơn vị chịu trách nhiệm chủ yếu về thực hiện chỉ tiêu này.

**5.** Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, kiểm soát chặt chẽ việc thực hiện các khâu của công tác cán bộ; xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân, nhất là người đứng đầu; kịp thời khắc phục, chấn chỉnh những hạn chế, bất cập, ngăn chặn, đẩy lùi những tiêu cực trong công tác cán bộ. Không để lọt những người không xứng đáng, không bảo đảm tiêu chuẩn, những người chạy chức, chạy quyền vào bộ máy cơ quan, đơn vị.

**6.** Hàng năm căn cứ kết quả đánh giá xếp loại CBCC cuối năm hoặc đột xuất căn cứ vào kết luận thanh tra, kiểm tra, giám sát... của cơ quan chức năng, cơ quan quản lý CBCC tiến hành xem xét đánh giá kỹ lưỡng, thấu đáo nhiều mặt để xử lý hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền xử lý CBCC yếu kém, có sai phạm, khuyết điểm. Kiên quyết thay thế kịp thời những cán bộ năng lực hạn chế, thiếu trách nhiệm, phiến hà, những nhiều, uy tín thấp, không đủ sức khỏe hoặc có sai phạm, không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm hay đến tuổi nghỉ hưu. Không xem xét bổ nhiệm, bổ nhiệm lại đối với những người có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*”, nói không đi đôi với làm, có nhiều dư luận phản ánh về thái độ, gây phiến hà, vụ lợi.

**7.** Quán triệt để cán bộ, đảng viên nhận thức sâu sắc của tề chạy chức, chạy quyền, coi đây là hành vi tham nhũng trong công tác cán bộ. Nhận diện rõ, đấu tranh quyết liệt, hiệu quả với các đối tượng có biểu hiện, hành vi chạy chức, chạy quyền. Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác cán bộ và đội ngũ làm công tác cán bộ; kiên quyết loại bỏ và xử lý kịp thời, nghiêm minh những tổ chức, cá nhân lợi dụng quyền lực để thực hiện những hành vi sai trái trong công tác cán bộ hoặc tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền.

**8.** Coi trọng công tác kiểm tra, giám sát định kỳ, đột xuất theo hướng: cấp trên kiểm tra, giám sát đối với cấp dưới; cấp dưới giám sát cấp trên. Coi trọng cả cảnh báo, phòng ngừa và xử lý sai phạm. Phát huy vai trò giám sát của các tổ chức đoàn thể. Tổ chức thực hiện có hiệu quả các quy định về giám sát, phản biện xã hội của các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân tham gia xây dựng đội ngũ cán bộ. Xác minh, xử lý kịp thời thông tin phản ánh từ các tổ chức, cá nhân và phương tiện thông tin đại chúng.

**9.** Coi trọng công tác bảo vệ chính trị nội bộ, nắm chắc lịch sử chính trị và tập trung vào vấn đề chính trị hiện nay của cán bộ. Không xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đối với cán bộ khi chưa có kết luận về tiêu chuẩn chính trị.

**10.** Thực hiện nghiêm, hiệu quả các nội dung về công tác nhân sự đại hội chi bộ, đảng bộ. Kịp thời sơ kết, tổng kết các chi thị, nghị quyết, quy định, quy chế và những mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả về công tác tổ chức, cán bộ.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1.** Các chi bộ trực thuộc Đảng ủy; UBND xã; các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể tổ chức quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết và Chương trình hành động thực hiện nghị quyết đến cán bộ, đảng viên; xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện và báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy (*qua Ban Xây dựng Đảng*) trong Quý I/2026.

**2.** Ban Xây dựng Đảng tham mưu xây dựng, triển khai kế hoạch tổ chức học tập, quán triệt Nghị quyết; hướng dẫn các chi bộ trực thuộc tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền; tham mưu cho Ban Thường vụ Đảng ủy định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo tình hình, kết quả thực hiện theo quy định.

**3.** Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội xã đẩy mạnh tuyên truyền các nội dung Nghị quyết và Chương trình hành động thực hiện nghị quyết; tăng cường giám sát, phản biện xã hội, thực hiện có hiệu quả cơ chế dân biết, dân bàn, dân làm, dân giám sát trong công tác cán bộ.

**4.** UBKT Đảng ủy tham mưu xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát hàng năm về việc lãnh đạo thực hiện Nghị quyết của các chi bộ, cơ quan, đơn vị; tiếp nhận, xử lý theo thẩm quyền hoặc tham mưu xử lý những phản ánh, kiến nghị, KNTC liên quan cán bộ và công tác cán bộ thuộc thẩm quyền của BTV, BCH Đảng bộ xã.

Các đồng chí Ủy viên BCH, BTV Đảng ủy có trách nhiệm chỉ đạo, đôn đốc các chi bộ được phân công phụ trách triển khai thực hiện Chương trình hành động này; chủ động nắm tình hình, báo cáo kết quả thực hiện về Đảng ủy theo quy định.

**5.** Văn phòng Đảng ủy chủ trì, phối hợp với Ban Xây dựng Đảng, UBKT Đảng ủy theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Chương trình hành động này, thường xuyên tổng hợp báo cáo kết quả về BTV Đảng ủy để chỉ đạo.

Các tổ chức Đảng, các cơ quan, đơn vị, cá nhân có liên quan tổ chức thực hiện./.

Nơi nhận:

- Các Đ/c Ủy viên BTV, BCH Đảng bộ xã,
- Các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc,
- Lưu VPĐU, Ban XDĐ.

**T/M BAN CHẤP HÀNH  
BÍ THƯ**

**Trần Văn Vy**