

Số: 65 /TTr-UBND

Xuân Hưng, ngày 15 tháng 12 năm 2025

TỜ TRÌNH

**V/v Quyết định giao biên chế cán bộ, công chức của HĐND, UBND xã,
số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong
các ĐVSN và hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp đối với các ĐVSN
công lập chưa tự bảo đảm chi thường xuyên và chỉ tiêu lao động
theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP năm 2025**

Kính gửi: Hội đồng nhân dân xã Xuân Hưng

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16/6/2025;

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 24/6/2025;

Căn cứ Nghị quyết số 1674/NQ-UBTVQH15 ngày 16/6/2025 của Ủy ban thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã của tỉnh Ninh Bình năm 2025;

Căn cứ Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức;

Căn cứ Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 19/2023/TT-BGDĐT ngày 30/10/2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn vị trí việc làm, cơ cấu ngạch viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục mầm non công lập;

Căn cứ Thông tư số 20/2023/TT-BGDĐT ngày 30/10/2023 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn vị trí việc làm, cơ cấu ngạch viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông và các trường chuyên biệt công lập;

Căn cứ Thông tư số 03/2023/TT-BYT ngày 17/02/2023 của Bộ trưởng Bộ Y tế hướng dẫn vị trí việc làm, định mức số lượng người làm việc, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong đơn vị sự nghiệp y tế công lập;

Căn cứ Công văn số 9395/BNV-CCVC ngày 15/10/2025 của Bộ Nội vụ về định hướng bổ sung vị trí việc làm cấp xã;

Căn cứ Nghị quyết số 05/NQ-HĐND ngày 30/07/2025 của Hội đồng nhân dân tỉnh Ninh Bình về việc quyết định biên chế cán bộ, công chức khối chính

quyền địa phương (các cơ quan của HĐND, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh và tổng biên chế cán bộ, công chức của HĐND-UBND cấp xã); số lượng người làm việc (viên chức) hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong đơn vị sự nghiệp công lập chưa tự bảo đảm chi thường xuyên, các hội quần chúng được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ thuộc phạm vi quản lý của tỉnh Ninh Bình năm 2025 và giao chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP;

Căn cứ Nghị quyết số 22/NQ-HĐND ngày 30/10/2025 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc điều chỉnh biên chế cán bộ, công chức tại Nghị quyết số 05/NQ-HĐND ngày 30/7/2025 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc quyết định biên chế cán bộ, công chức khối chính quyền địa phương (các cơ quan của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh và tổng biên chế cán bộ, công chức của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân cấp xã); số lượng người làm việc (viên chức) hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong đơn vị sự nghiệp công lập chưa tự đảm bảo chi thường xuyên, các hội quần chúng được Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ thuộc phạm vi quản lý của tỉnh Ninh Bình năm 2025 và giao chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP;

Căn cứ Quyết định số 1828/QĐ-UBND ngày 15/12/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc điều chỉnh giao biên chế cán bộ, công chức khối chính quyền địa phương (gồm Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân tỉnh, cấp xã); số lượng người làm việc (viên chức) hưởng lương từ ngân sách nhà nước, hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp trong đơn vị sự nghiệp công lập chưa tự bảo đảm chi thường xuyên, các hội quần chúng được Đảng và nhà nước giao nhiệm vụ thuộc phạm vi quản lý của tỉnh Ninh Bình và giao chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP năm 2025;

Căn cứ Thông báo số 52-TB/ĐU ngày 15/12/2025 của BTV Đảng ủy xã Xuân Hưng về nhất trí chủ trương giao biên chế cán bộ, công chức của HĐND, UBND xã và số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các ĐVSN và hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp đối với các ĐVSN công lập chưa tự bảo đảm chi thường xuyên, chỉ tiêu lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP năm 2025.

UBND xã báo cáo, trình HĐND xã quyết định giao biên chế cán bộ, công chức của HĐND, UBND xã và số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các ĐVSN và hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp đối với các ĐVSN công lập chưa tự bảo đảm chi thường xuyên, chỉ tiêu lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP năm 2025 cụ thể như sau:

1. Biên chế cán bộ, công chức HĐND và UBND xã: 60 biên chế
2. Số lượng người làm việc (viên chức) hưởng lương từ ngân sách nhà nước và hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp đối với các đơn vị sự nghiệp công lập chưa tự bảo đảm chi thường xuyên và hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP thực hiện công việc chuyên môn nghiệp vụ thuộc lĩnh vực sự nghiệp giáo dục: 571 người

3. Số lượng người làm việc (viên chức) hưởng lương từ ngân sách nhà nước và hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp đối với các đơn vị sự nghiệp công lập chưa tự bảo đảm chi thường xuyên và hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP thực hiện công việc chuyên môn nghiệp vụ thuộc lĩnh vực sự nghiệp Y tế và sự nghiệp khác: 46 người.

(Chi tiết theo Phụ lục)

UBND xã kính trình HĐND xã xem xét quyết định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, VHXX.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Vũ Trường Khánh