

**ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ XUÂN HƯNG**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: /UBND-VHXX
V/v thực hiện việc nâng bậc lương
thường xuyên, nâng phụ cấp thâm
niên vượt khung của cán bộ, công
chức, viên chức

Xuân Hưng, ngày tháng 11 năm 2025

Kính gửi:

- Các cơ quan chuyên môn thuộc UBND xã;
- Trung tâm phục vụ Hành chính công xã;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn xã.

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Công văn số 129/UBND-VP7 ngày 11/8/2025 của UBND tỉnh Ninh Bình về việc sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức; Công văn số 241/UBND-VP7 ngày 05/9/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc tuyển dụng, quản lý, sử dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo trên địa bàn tỉnh.

Căn cứ Quy chế nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc UBND xã quản lý được ban hành kèm theo Quyết định số 2538/QĐ-UBND ngày 29/10/2025 của UBND xã Xuân Hưng về việc ban hành Quy chế nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc UBND xã quản lý.

Để đảm bảo thực hiện kịp thời, đúng quy định về chế độ chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn. UBND xã Xuân Hưng đề nghị:

1. Đối với thủ trưởng các cơ quan, đơn vị chuyên môn, đơn vị sự nghiệp:

- Thực hiện rà soát số lượng cán bộ, công chức, viên chức có thời gian nâng lương thường xuyên theo quy định tại Quyết định số 2538/QĐ-UBND ngày 29/10/2025 của UBND xã Xuân Hưng về việc ban hành Quy chế nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc UBND xã quản lý; triển khai tổ chức họp xét và đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động gửi về Phòng Văn hóa

– Xã hội tổng hợp trình Hội đồng xét duyệt nâng bậc lương báo cáo Chủ tịch UBND xã phê chuẩn theo quy định.

- Hồ sơ đề nghị nâng bậc lương, nâng mức phụ cấp thâm niên vượt khung **trước ngày 25/11/2025** (ngoài thực hiện gửi qua hệ thống quản lý văn bản, các cơ quan, đơn vị phải gửi 01 bộ hồ sơ bản giấy để tổng hợp và lưu theo quy định), thành phần hồ sơ bao gồm:

(1) Văn bản đề nghị của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị (có danh sách trích ngang cán bộ, công chức, viên chức và người lao động được đề nghị nâng bậc lương thường xuyên và phụ cấp thâm niên vượt khung kèm theo).

(2) Biên bản họp xét nâng bậc lương, phụ cấp thâm niên vượt khung.

(3) Bản sao quyết định lương gần nhất.

(4) Bản sao các quyết định chuyển trong thời gian giữ bậc lương (nếu có).

2. Giao Phòng Văn hóa – Xã hội:

Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thực hiện và báo cáo kết quả theo quy định.

Yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện. Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có vướng mắc, phản ánh về UBND xã (qua Phòng Văn hóa – Xã hội) để giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo UBND xã;
- Lưu: VT, VHXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH

Vũ Trường Khánh